

**ПРИНЯТО**

Общим собранием трудового коллектива  
Протокол № 1  
от « 28 » 08 2015 г.

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом заведующего  
Детского сада №1 «Улыбка»  
№ 1 от « 28 » 08 2015 г.  
Зав. д.с. Чекисева М.М.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Детский сад №1 «Улыбка» ст.Ассиновская  
Сунженского муниципального района»**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ДОЛЖНОСТНОМ КОНТРОЛЕ В ДОУ**

1. Получение информации о состоянии образовательного процесса в ДОУ.
2. Совершенствование организации образовательного процесса.
3. Анализ достижений и развития детей для прогнозирования перспектив развития ДОУ.
4. Подготовка экспертных материалов в адресации педагогических работников.
5. Своевременная коррекционная реализация образовательных программ в разновозрастных группах.

**III. Функции должностного лица, осуществляющего контроль:**

- контролирует состояние реализации образовательной программы, утвержденной уставом ДОУ;
- проверяет ведение воспитателями учетной документации;
- координирует совместно с проверками педагогически работников сроки и темы освоения воспитателями разновозрастных групп образовательных программ;
- организует и участвует в плановых проверочных работ (недней и часовых срезов) для установления уровня умения и знаний воспитанников;
- контролирует, состояние, пополнение и использование методического обеспечения образовательного процесса.

**ст. Ассиновская**

## **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29.12.2012 г., письмами Минобрнауки России от 10.09.99 № 22-06-874 «Об обеспечении инспекционно-контрольной деятельности» и от 07.02.2001 № 22-06-147 «О содержании и правовом обеспечении должностного контроля руководителей образовательных учреждений», уставом ДООУ и регламентирует осуществление должностного контроля.

2. Должностной контроль - основной источник информации для анализа состояния ДООУ, достоверных результатов деятельности участников образовательного процесса. Должностной контроль - это проведение руководителем ДООУ, его заместителями (председателем педагогического совета, председателем методического объединения воспитателей) наблюдений, обследований, осуществляемых в порядке руководства и контроля в пределах своей компетенции за соблюдением педагогическими работниками законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации, субъекта РФ, муниципального образования, ДООУ в области образования, защиты прав детства.

## **II. Задачи должностного контроля**

1. Получение объективной информации о реализации образовательной программы в ДООУ, заявленной в уставе.

2. Совершенствование организации образовательного процесса.

3. Анализ достижений в воспитании детей для прогнозирования перспектив развития ДООУ.

4. Подготовка экспертных материалов к аттестации педагогических работников.

5. Своевременная корректировка реализации образовательных программ в разновозрастных группах.

## **III. Функции должностного лица, осуществляющего контроль:**

- контролирует состояние реализации образовательной программы, утвержденной уставом ДООУ;

- проверяет ведение воспитателями установленной документации;

- координирует совместно с проверяемым педагогическим работником сроки и темпы освоения воспитанниками разновозрастных групп образовательных программ;

- организует и участвует в проведении проверочных работ (педагогических срезов) для установления уровня умений и навыков воспитанников;

- контролирует состояние, пополнение и использование методического обеспечения образовательного процесса;

- применяет различные технологии контроля освоения воспитанниками программного материала;

- готовится к проведению проверки, при необходимости консультируется со специалистами, разрабатывает план-задание проверки;

- проводит предварительное собеседование с педагогическим работником по тематике проверки;

- запрашивает информацию у педагогического работника об уровне освоения воспитанниками программного материала, обоснованность этой информации;

- контролирует индивидуальную работу педагогического работника со способными (одаренными) воспитанниками;

- контролирует создание педагогическим работником безопасных условий проведения с воспитанниками учебных и внеучебных занятий, воспитательных мероприятий;

- оформляет в установленные сроки анализ проведенной проверки;

- разрабатывает экспертное заключение о деятельности педагогического работника для проведения его аттестации;

- оказывает или организует методическую помощь педагогическому работнику в реализации предложений и рекомендаций, данных во время проверки;

- проводит повторный контроль за устранением замечаний, недостатков в работе;

- принимает управленческие решения по итогам проведенной проверки.

#### **IV. Права**

Проверяющий имеет право:

1. Избирать методы проверки в соответствии с тематикой и объемом проверки.
2. Привлекать к контролю специалистов извне для проведения качественного анализа деятельности проверяемого педагогического работника.
3. По договоренности получать тексты для педагогических срезов из методкабинета города (района).
4. Использовать тесты, анкеты, согласованные с психологом.
5. По итогам проверки вносить предложения о поощрении педагогического работника, о направлении его на курсы повышения квалификации.
6. Рекомендовать по итогам проверки изучение опыта работы педагога в методическом объединении для дальнейшего использования в работе других педагогических работников.
7. Рекомендовать педагогическому совету принять решение о предоставлении педагогическому работнику «права самоконтроля».
8. Перенести сроки проверки по просьбе проверяемого, но не более чем на месяц.
9. Использовать результаты проверки для освещения деятельности дошкольного образовательного учреждения в СМИ.

#### **V. Ответственность проверяющего за:**

1. Тактичное отношение к проверяемому работнику во время проведения контрольных мероприятий.
2. Качественную подготовку к проведению проверки деятельности педагогического работника.
3. Ознакомление с итогами проверки педагогического работника до вынесения результатов на широкое обсуждение.
4. Срыв сроков проведения проверки.
5. Качество проведения анализа деятельности педагогического работника;
6. Соблюдение конфиденциальности при обнаружении недостатков в работе педагогического работника при условии устранимости их в процессе проверки.
7. Доказательность выводов по итогам проверки.

#### **VI. Документация:**

- план контроля в ДОУ;
- отчет о проведении контроля за учебный год;
- доклады, сообщения на педагогическом совете, совете ДОУ, родительском комитете и других органах самоуправления ДОУ;
- журнал контроля или справки, акты проверки.

Документация хранится в течение трех лет в учреждении\*